

Voorwaarden afwikkelingsvrijstelling

Pensioenfonds Recreatie is bereid tegemoet te komen aan een verzoek tot afwikkelingsvrijstelling, indien voldaan wordt aan onderstaande voorwaarden. Onderaan dit document staat in het kort opgesomd welke documenten in eerste instantie moeten worden aangeleverd bij de administrateur van het fonds.

1. Er is sprake van een verzoek tot vrijstelling in verband met privatisering van een zwembad, waarbij de werknemers voor wie om vrijstelling wordt verzocht, voorheen ambtenaar waren en op grond daarvan verplicht deelnamen aan de pensioenregeling van ABP.

De werkgever dient het verzoek in via het Aanvraagformulier Afwikkelingsvrijstelling.

Toelichting - Aanvullende voorwaarden gemengde ondernemingen.

De vrijstelling wordt in beginsel alleen verleend voor werknemers die werken in een zweminrichting die valt onder de verplichtstelling. Als de werkgever naast activiteiten in een zweminrichting ook andere activiteiten ontplooit, die niet vallen onder de werkingssfeer van de verplichtstelling van het fonds, is hij verplicht een verklaring van de certificerend accountant aan het fonds over te leggen waaruit blijkt dat de omzet uit de zweminrichting groter dan wel kleiner is dan 50% van de totale omzet van de werkgever. Indien de onderneming van de nieuwe werkgever nog geen cijfers over een (eerste) boekjaar beschikbaar heeft, kan de verklaring worden gebaseerd op een begroting/prognose. Zie ook voorwaarde 6.

Omzet zweminrichting groter dan 50%

Als de omzet uit zweminrichting groter is dan 50% van de totale omzet van de werkgever, zijn ook de werknemers die voorheen ambtenaar waren en geen zwembadmedewerker zijn, verplicht deelnemer in de pensioenregeling van het fonds. De vrijstelling zal betrekking hebben op alle werknemers die voorheen ambtenaar waren.

Omzet zweminrichting kleiner dan 50%

In geval een werkgever die minder dan 50% van zijn omzet uit activiteiten in een zweminrichting haalt, wordt vrijstelling verleend voor: 'werknemers die structureel of incidenteel, direct of indirect, geheel dan wel deels, werkzaam zijn (ten behoeve van activiteiten) in een zweminrichting'.

Als de omzet uit zweminrichting kleiner is dan 50% van de totale omzet van de werkgever, zijn de werknemers die voorheen ambtenaar waren en met inachtneming van de omschrijving in de vorige volzin geen zwembadmedewerker zijn, geen (verplicht) deelnemer in de pensioenregeling van het fonds. Voor hen hoeft geen vrijstellingsverzoek te worden ingediend.

Het fonds gaat niet na welke werknemers op het moment van overgang en daarna al dan niet werkzaam waren/zijn in een zweminrichting. Daarom weet het fonds niet of er niet-zwembadmedewerkers staan op de lijst van werknemers voor wie de werkgever een vrijstellingsverzoek indient. De vrijstelling wordt dan verleend met de vermelding dat deze geen betrekking heeft op de medewerkers die niet op grond van de verplichtstelling verplicht zouden zijn deel te nemen aan de regeling van het fonds.

Sociaal plan

2. De werkgever verstrekt aan het fonds – bij voorkeur - een gedateerd en door de betrokken vakbonden ondertekend sociaal plan, dan wel een door werkgever en vakbonden gesloten overeenkomst of een door de betrokken gemeente opgesteld beleidsdocument, waarin is opgenomen dat de werknemers die op het moment van privatisering ambtenaar waren, in beginsel kunnen blijven deelnemen aan de pensioenregeling van ABP.

Toelichting

In plaats van een specifiek sociaal plan wordt bij privatisering van gemeentelijke diensten ook wel een meerjarig sociaal statuut gebruikt of de aanbestedingsvoorwaarden, bepaald door de gemeenteraad, waarin de gevolgen voor de rechtspositie van ambtenaren worden beschreven. Het moet duidelijk zijn dat de voortzetting van deelname aan de ABP-regeling als uitgangspunt geldt.

Keuze voor ABP door deelnemers

3. De werkgever geeft de werknemers die voldoen aan de gestelde voorwaarden de mogelijkheid zich aan te sluiten bij Pensioenfonds Recreatie. De werkgever doet dat door de desbetreffende medewerkers het door Pensioenfonds Recreatie ontwikkelde Formulier Keuze werknemers (zie bijlage) te laten ondertekenen. Hierbij maken zij een keuze tussen ABP en Pensioenfonds Recreatie. De werkgever informeert Pensioenfonds Recreatie door het indienen van dit door alle betrokken werknemers ondertekende formulier waaruit blijkt welke werknemers kiezen voor voortzetting bij ABP en welke zich wensen aan te sluiten bij Pensioenfonds Recreatie. Deze laatste werknemers worden vervolgens geacht niet te zijn vrijgesteld.

Toelichting

De werkgever informeert de werknemers door hen het document 'Formulier keuze werknemers' voor te leggen, waarop zij kunnen kiezen tussen blijven deelnemen aan de ABP-regeling en gaan deelnemen aan de regeling van het fonds. In dit formulier is vermeld dat de werknemers door ondertekening verklaren op de hoogte te zijn van beide regelingen en de gevolgen van de keuze voor ABP dan wel SPR.

Kosten

4. Pensioenfonds Recreatie brengt geen verzekeringstechnisch nadeel in rekening. De werkgever neemt de kosten die met de behandeling van het verzoek tot afwikkelingsvrijstelling gepaard gaan voor zijn rekening. De kosten voor de administratieve afhandeling bedraagt ad € 950,- (niveau 2016).

Relatie werkgever met ABP

5. De werkgever zet voor de werknemers voor wie een afwikkelingsvrijstelling is verleend de pensioenregeling van ABP voort. ABP dient zich bereid te verklaren, door middel van het afgeven van een intentieverklaring, de regeling voort te zetten voor de betrokken werknemers.

Toelichting

De werkgever vraagt aan ABP een verklaring dat ABP de werknemers voor wie de vrijstelling zal gelden, via een vrijwillige aansluiting als deelnemer toelaat tot de regeling van ABP.

6. De werkgever stelt de werknemers en het bestuur van ABP in kennis van de verleende vrijstelling en de daaraan verbonden voorwaarden.

Toelichting

ABP zal alleen een vrijwillige aansluiting toestaan, als de werkgever een besluit tot afwikkelingsvrijstelling van het fonds kan tonen.

7. Over een wijziging van de regeling van ABP dient de werkgever Pensioenfonds Recreatie binnen één maand na de wijziging te informeren. Indien de werkgever zijn plicht tot het verstrekken van inlichtingen op grond van het bovenstaande niet, niet volledig of niet tijdig nakomt, is het fonds bevoegd om aan de werkgever een boete op te leggen, naast het eventuele recht op schadevergoeding. Deze boete bedraagt maximaal € 5.000 per kwartaal.
8. De regeling van ABP dient volgens de berekening van bijlage 3 van het Vrijstellings- en boetebesluit Wet Bpf 2000 (VBB) te allen tijde ten minste actuariael en financieel gelijkwaardig te zijn aan de regeling van Pensioenfonds Recreatie. De gelijkwaardigheid wordt door de uitvoeringsorganisatie van Pensioenfonds Recreatie beoordeeld. Deze gelijkwaardigheid wordt vervolgens periodiek beoordeeld overeenkomstig bijlage 3 van het VBB en bij iedere wijziging van de regeling van ABP.

Toelichting

Het fonds verzoekt ABP eenmaal per vijf jaar of zijn pensioenregeling (ten minste) gelijkwaardig is aan de regeling van Pensioenfonds Recreatie. Deze verklaring heeft betrekking op alle vrijstellingen van werkgevers van wie de werknemers de deelname aan ABP-regeling voortzetten. Bij tussentijdse wijziging van een van beide regelingen vindt ook een tussentijdse toets plaats. De individuele werkgever hoeft bij het indienen van de aanvraag tot vrijstelling niet zelf de gelijkwaardigheid door ABP te laten aantonen.

Nieuwe werknemers

9. Werknemers die na de datum van privatisering op basis van een arbeidsovereenkomst bij de werkgever aan wie afwikkelingsvrijstelling verleend is in dienst komen, gaan verplicht deelnemen aan de pensioenregeling van Pensioenfonds Recreatie.
10. De werkgever meldt alle nieuwe werknemers voor wie geen vrijstelling geldt per ommegaande aan bij Pensioenfonds Recreatie.

Toelichting

Dit betreft uiteraard dan alleen werknemers die niet onder de vrijstelling, maar wel onder de verplichtstelling vallen.

De werkgever heeft daarnaast de mogelijkheid nieuwe werknemers die niet onder de verplichtstelling vallen, vrijwillig te laten deelnemen.

Tevens geldt in het kader van voorwaarde 9 en 10 het volgende:

Voor een werkgever die meer dan 50% van zijn omzet uit activiteiten in een zweminrichting haalt, heeft bovenstaande tot gevolg dat nieuwe werknemers die geen zwembadmedewerker zijn verplicht gaan deelnemen in de pensioenregeling van het fonds. Hieruit volgt dat een werkgever die eerder minder dan 50% van zijn omzet uit activiteiten in een zweminrichting haalt en op enig moment meer dan 50% van zijn omzet uit activiteiten in een zweminrichting haalt, dit aan het fonds dient te melden en vanaf dat moment nieuwe en bestaande werknemers die geen zwembadmedewerker zijn dient aan te melden bij het fonds.

In geval van werknemers die ten tijde van de privatisering ambtenaar waren en geen zwembadmedewerker zijn en als gevolg van gewijzigde omzetverhouding onder de verplichtstelling van pensioenfonds Recreatie komen te vallen, komt een werkgever voor deze werknemers alsnog in aanmerking voor een afwikkelingsvrijstelling indien hij daarom verzoekt en aan de voorwaarden voor een afwikkelingsvrijstelling voldoet. Dit laatste geldt eveneens voor a) werknemers die ten tijde van de privatisering ambtenaar waren en geen zwembadmedewerker waren en welke als gevolg van functiewijziging bij een werkgever die minder dan 50% van zijn omzet uit activiteiten in een zweminrichting haalt onder de verplichtstelling van pensioenfonds Recreatie komen te vallen en b) voor werknemers die ten tijde van de privatisering ambtenaar waren en boven cao-schaal 9 waren ingeschaald en welke als gevolg van demotie bij een werkgever die minder dan 50% van zijn omzet uit activiteiten in een zweminrichting haalt onder de verplichtstelling van pensioenfonds Recreatie komen te vallen.

Overige voorwaarden

11. De werkgever verstrekt aan De Nederlandsche Bank en aan het bestuur van Pensioenfonds Recreatie, alle inlichtingen die De Nederlandsche Bank of Pensioenfonds Recreatie ter verzekering van een goede uitvoering van de Wet verplichte deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds 2000 verlangt.
12. Indien de werkgever zijn plicht tot het verstrekken van inlichtingen op grond van het bovenstaande niet, niet volledig of niet tijdig nakomt, is het fonds bevoegd om aan de werkgever een boete op te leggen, naast het eventuele recht op schadevergoeding. Deze boete bedraagt maximaal € 5.000,- per kwartaal.
13. Indien niet (langer) voldaan wordt aan de hierboven genoemde voorwaarden voor vrijstelling of de grond voor vrijstelling is vervallen, zal Pensioenfonds Recreatie de vrijstelling intrekken.

Benodigde documenten

- *Aanvraagformulier Afwikkelingsvrijstelling*: ingevuld en door werkgever ondertekend
- *Formulier keuze werknemers*: ingevuld en door werknemers ondertekend
- *Sociaal Plan of daarmee gelijk te stellen document*: gedateerd sociaal plan dat is ondertekend door gemeente en sociale partners, dan wel een door werkgever en vakbonden gesloten overeenkomst of een door de betrokken gemeente opgesteld beleidsdocument zoals aangegeven in voorwaarde 2.
- Intentieverklaring van ABP
- Bij gemengde ondernemingen:
 - Accountantsverklaring over het aandeel van de zweminrichting in totale omzet van de werkgever

Termijnen afhandeling vrijstellingsaanvraag

Pensioenfonds Recreatie is gehouden de volgende termijnen in acht te nemen:

- Binnen twee weken wordt beoordeeld of het verzoek in behandeling genomen kan worden;
- Zo nodig krijgt de werkgever vier weken de tijd om aanvullende informatie aan te leveren (het fonds gaat hier doorgaans soepel mee om);
- Zodra het dossier compleet is, beslist het bestuur binnen zes weken.

Klachten- en geschillenprocedure

Op de procedure van de aanvraag voor afwikkelingsvrijstelling is de Klachten- en geschillenregeling van het fonds van toepassing. Het Klachten- en Geschillenreglement is te vinden op de website van het fonds.

Klachten worden behandeld door de administrateur, TKP, waarna de werkgever eventueel in beroep kan bij het bestuur van het fonds.