

Beleidsdocument

Vrijwillige aansluiting

Vertrouwelijkheidsclassificatie: openbaar

24 juni 2026

1.	Inleiding	3
2.	Definitie vrijwillige aansluiting.....	3
3.	Voorwaarden vrijwillige aansluiting	4
4.	Voorwaarden vrijwillige aansluiting voor de werknemers boven functieniveau 9 van de CAO Recreatie	5
5.	Beleid verzekeringstechnisch nadeel	6
6.	Procedure vrijwillige aansluiting	6
7.	Communicatiebeleid	7
8.	Inwerkingtreding en wijziging.....	7

1. Inleiding

Het fonds heeft de mogelijkheden waaronder vrijwillige aansluiting mogelijk is, vastgelegd in artikel 5 lid 2 van de statuten. Deze mogelijkheden zijn in lijn met artikel 121 van de Pensioenwet.

In dit document is het beleidskader omtrent vrijwillige aansluiting weergegeven zoals het bestuur van het fonds dit heeft vastgesteld. Dit beleid is laatst geëvalueerd en gewijzigd per 24 juni 2026.

2. Definitie vrijwillige aansluiting

Een werkgever kan zich op vrijwillige basis aansluiten door een uitvoeringsovereenkomst af te sluiten met Stichting Pensioenfonds Recreatie (hierna: het fonds) indien:

- a) de loonontwikkeling bij deze werkgever ten minste gelijk is aan die volgens de Collectieve Arbeidsovereenkomst (CAO) Recreatie en de werkgever premie afdraagt aan de Stichting Sociaal Fonds Recreatie dan wel de loonontwikkeling bij deze werkgever ten minste gelijk is aan die volgens de Collectieve Arbeidsovereenkomst (CAO) Zwembaden, Zwemscholen; of
- b) de werkgever de Collectieve Arbeidsovereenkomst (CAO) Dagrecreatie voor zijn werknemers volgt; of
- c) de werkgever de Collectieve Arbeidsovereenkomst (CAO) Recreatie voor zijn werknemers volgt; of
- d) de werkgever de Collectieve Arbeidsovereenkomst (CAO) Zwembaden, Zwemscholen voor zijn werknemers volgt; of
- e) er sprake is van een groepsverhouding tussen de werkgever die zich vrijwillig wil aansluiten en een andere werkgever die onder de werkingssfeer van het bedrijfstakpensioenfonds valt; of
- f) dit aansluitend gebeurt aan een periode waarin de werkgever wel onder de werkingssfeer van het bedrijfstakpensioenfonds viel.

Vrijwillige aansluiting betreft daarmee:

- Het aansluiten van een werkgever die niet onder de werkingssfeer van de verplichtstelling van het fonds valt.
- Het aansluiten van een werkgever die niet onder de werkingssfeer van de verplichtstelling van het fonds, maar wel onder de werkingssfeer van de statuten van het fonds valt.
- Het aansluiten van een *verplicht* aangesloten werkgever voor deelneming door de werknemers met een functie boven functieschaal 9.
- Het aansluiten van een deels *verplicht* aangesloten werkgever voor deelneming door de werknemers die niet werkzaam zijn in de sector recreatie.

De voorwaarden die het fonds stelt aan een vrijwillige aansluiting voor deelneming door alle werknemers zijn opgenomen in paragraaf 3. De

voorwaarden die gelden voor vrijwillige aansluiting voor deelneming door werknemers met een functie boven functieschaal 9 (van de CAO Recreatie) zijn beschreven in paragraaf 4.

3. Voorwaarden vrijwillige aansluiting

Het fonds is bereid tegemoet te komen aan een verzoek van een werkgever tot vrijwillige aansluiting in de zin van artikel 5 lid 1b en 1c van de statuten indien voldaan wordt aan de volgende voorwaarden:

1. Er moet verwantschap zijn met de bedrijfstak (wanneer sprake is van deze verwantschap wordt bepaald en vastgesteld door het bestuur). Mocht dit niet of onvoldoende kunnen worden aangetoond, of mocht het bestuur twijfelen of er sprake is van verwantschap, dan treedt het bestuur in overleg met de Pensioentafel.
2. De werkgever verklaart dat de werknemers voor wie vrijwillige aansluiting wordt gevraagd, niet verplicht zijn tot deelneming aan een andere pensioenregeling.
3. Vrijwillige aansluiting kan alleen worden aangevraagd voor het totale huidige en toekomstige personeel, dat wil zeggen naast het vaste personeel ook voor seizoenwerknemers en werknemers in losse dienst (met uitzondering van stagiaires volgens de omschrijving in de verplichtstelling), tenzij sprake is van verplichte deelneming aan een andere pensioenregeling.
Het bestuur kan besluiten dat de vrijwillige aansluiting alleen betrekking heeft op een deel van de werknemers, als de werkgever in diverse sectoren actief is en alleen werknemers met activiteiten die verwant zijn aan de sector recreatie wil laten deelnemen in de pensioenregeling van het fonds.
4. De werkgever verklaart dat zijn werknemers hebben ingestemd met vrijwillige aansluiting bij het fonds.
5. De werkgever neemt verzekeringstechnisch nadeel voor het fonds voor zijn rekening tenzij:
 - een werkgever valt onder de verplichtstelling en vanuit het gemengde bedrijf vrijwillig wil aansluiten voor de niet onder de verplichtstelling vallende werknemers (bij omzet < 50%); of
 - de vrijwillige aansluiting volgt op een verplichte aansluiting.
6. De werkgever neemt eventueel door een ander pensioenfonds bij de werkgever in rekening gebracht verzekeringstechnisch nadeel voor zijn rekening.
7. De werkgever verstrekt aan het fonds, alle inlichtingen die het fonds ter verzekering van een goede uitvoering van de pensioenregeling verlangt.
8. Vrijwillige aansluiting is mogelijk tot het maximum pensioengevend salaris in de verplichte regeling (de basisregeling) óf tot het fiscaal maximaal pensioengevend salaris (de basisregeling en de "9+regeling").
9. De ingangsdatum van vrijwillige aansluiting ligt in beginsel niet vóór de datum waarop de werkgever alle door het pensioenfonds benodigde gegevens voor de beoordeling van het verzoek tot vrijwillige aansluiting heeft verstrekt.

10. De overeenkomst tot vrijwillige aansluiting (uitvoeringsovereenkomst) wordt in beginsel voor 5 jaar vastgelegd. Zonder opzegging wordt de overeenkomst telkens automatisch met 5 jaar verlengd. In de overeenkomst staat een eenzijdige opzeggingsmogelijkheid. Als de werkgever de pensioenpremies niet (op tijd) betaalt, mag het fonds gebruik maken van die mogelijkheid. Eveneens mag het fonds gebruik maken van die mogelijkheid indien niet (langer) voldaan wordt aan de hierboven genoemde voorwaarden voor vrijwillige aansluiting.

4. Voorwaarden vrijwillige aansluiting voor de werknemers boven functieniveau 9 van de CAO Recreatie

Het fonds is bereid tegemoet te komen aan een verzoek van een werkgever tot vrijwillige aansluiting in de zin van artikel 5 lid 1b van de statuten voor het personeel dat boven functieschaal 9 van de CAO Recreatie valt, indien voldaan wordt aan de volgende voorwaarden:

1. De werkgever valt onder de verplichtstelling van het fonds voor de werknemers tot en met functieschaal 9 van de CAO Recreatie.
2. De werkgever verklaart dat de werknemers voor wie vrijwillige aansluiting wordt gevraagd, niet verplicht zijn tot deelneming aan een andere pensioenregeling.
3. Vrijwillige aansluiting kan alleen worden aangevraagd voor alle huidige en toekomstige werknemers boven functieschaal 9, dat wil zeggen naast het vaste personeel ook voor seizoenwerknemers en werknemers in losse dienst (met uitzondering van werknemers die ingevolge de CAO Recreatie zijn uitgezonderd), tenzij sprake is van verplichte deelneming aan een andere pensioenregeling.
4. De werkgever verklaart dat zijn werknemers hebben ingestemd met vrijwillige aansluiting bij het fonds.
6. De werkgever neemt verzekeringstechnisch nadeel voor het fonds voor zijn rekening.
7. De werkgever neemt eventueel door een ander pensioenfonds bij de werkgever in rekening gebracht verzekeringstechnisch nadeel voor zijn rekening.
8. De werkgever verstrekt aan het fonds, alle inlichtingen die het fonds ter verzekering van een goede uitvoering van de pensioenregeling verlangt.
9. De ingangsdatum van vrijwillige aansluiting ligt in beginsel niet vóór de datum waarop de werkgever alle door het pensioenfonds benodigde gegevens voor de beoordeling van het verzoek tot vrijwillige aansluiting heeft verstrekt.
10. De overeenkomst tot vrijwillige aansluiting (uitvoeringsovereenkomst) wordt in beginsel voor 5 jaar vastgelegd. Zonder opzegging wordt de overeenkomst telkens automatisch met 5 jaar verlengd. In de overeenkomst staat een eenzijdige opzeggingsmogelijkheid. Als de werkgever de pensioenpremies niet (op tijd) betaalt, mag het fonds gebruik maken van die mogelijkheid. Eveneens mag het fonds gebruik

maken van die mogelijkheid indien niet (langer) voldaan wordt aan de hierboven genoemde voorwaarden voor vrijwillige aansluiting.

5. Beleid verzekeringstechnisch nadeel

Het fonds streeft naar zoveel mogelijke vrijwillige aansluitingen. Het in rekening brengen van een vergoeding voor verzekeringstechnisch nadeel (VTN) kan een financiële barrière opwerpen voor potentiële vrijwillige aansluitingen. Het fonds vraagt daarom uitsluitend VTN in die incidentele gevallen, waarin het overlijdensrisico en/of invalideringsrisico dermate veel afwijkt, dat de kosten redelijkerwijs niet opwegen tegen de aansluiting van dat bedrijf. Het fonds dient in die gevallen de mogelijkheid te hebben om wel VTN te vragen. Dit wordt in dat geval zorgvuldig toegelicht.

Bij een vrijwillige aansluiting aansluitend aan een verplichte aansluiting wordt geen VTN in rekening gebracht. Dit geldt ook voor zwemscholen die alleen een klein zwembad gebruiken.

6. Procedure vrijwillige aansluiting

Bij de behandeling van verzoeken tot vrijwillige aansluiting wordt de onderstaande procedure gevolgd:

1. De werkgever dient een (telefonisch of schriftelijk) verzoek om vrijwillige aansluiting in bij (het bestuur van) Pensioenfonds Recreatie, via de administrateur van het pensioenfonds: TKP.
2. TKP toetst, aan de hand van een bedrijfsonderzoekformulier, vooraf of de werkgever onder de verplichtstelling van Pensioenfonds Recreatie valt. Deze toets wordt echter alleen gedaan indien er twijfel bestaat.
3. TKP stuurt aan de werkgever een informatieformulier inclusief de voorwaarden voor vrijwillige aansluiting en de werkgever stuurt dit ingevuld retour.
4. TKP maakt een voorlegger met advies aan de hand van het door het bestuur vastgestelde beleidskader en levert dit aan het bestuursbureau, inclusief een concept uitvoeringsovereenkomst.
5. Het bestuursbureau beoordeelt de stukken op juistheid en volledigheid en zorgt dat de stukken worden voorgelegd aan het dagelijks bestuur.
6. Besluitvorming van het verzoek door het dagelijks bestuur.
7. Terugkoppeling besluit van het dagelijks bestuur aan het bestuur via schriftelijke mededelingen en aan TKP door het bestuursbureau.
5. Het bestuursbureau beoordeelt de concept uitvoeringsovereenkomst op juistheid en volledigheid. Na akkoord van het dagelijks bestuur (DB) zorgt

TKP voor de (digitale) ondertekening van de uitvoeringsovereenkomst door het DB en stuurt deze naar TKP.

6. TKP informeert de werkgever over het besluit en stuurt de uitvoeringsovereenkomst digitaal naar de werkgever. De werkgever ondertekent de uitvoeringsovereenkomst en stuurt deze retour.
7. Nadat de uitvoeringsovereenkomst is getekend door de werkgever begint de administratieve verwerking van de aansluiting.

Looptijd uitvoeringsovereenkomst

De uitvoeringsovereenkomst heeft een looptijd van vijf jaar. Daarna wordt de overeenkomst telkens met vijf jaar automatisch verlengd.

Betalingsgedrag premie

Indien blijkt dat de werkgever de procedures inzake premiebetaling niet nastreeft, en dit na het volgen van de gebruikelijke incassoprocedure niet is verbeterd, informeert TKP het DB hierover. Het DB kan dan binnen de contractuele afspraken overgaan tot het (voortijdig) beëindigen van de uitvoeringsovereenkomst met de werkgever.

7. Communicatiebeleid

Werkgevers kunnen op de website van het fonds het beleid van het fonds inzake vrijwillige aansluiting tot zich nemen. Hier wordt onder meer ingegaan op de voorwaarden voor het verkrijgen van vrijwillige aansluiting.

8. Inwerkingtreding en wijziging

Dit beleidsdocument is vastgesteld door het bestuur en kan te allen tijde door het bestuur worden gewijzigd, na goedkeuring door de Raad van Toezicht. Dit beleidsdocument wordt ten minste een keer in de drie jaar geëvalueerd en zo nodig herzien.

Dit beleid is laatst gewijzigd per 24 juni 2026.