



REGLEMENT ANW-PENSIOEN

PENSIOENFONDS RECREATIE

1 januari 2018

Inhoud

ARTIKEL 1 Vrijwillige individuele Anw-pensioenregeling.....	3
ARTIKEL 2 Inleidende bepalingen	3
ARTIKEL 3 Aanvang en einde van de dekking	4
ARTIKEL 4 Inlichtingen	5
ARTIKEL 5 Wijziging partner.....	6
ARTIKEL 6 Verzekerd Anw-pensioen.....	6
ARTIKEL 7 Premie.....	6
ARTIKEL 8 Premievrijstelling	6
ARTIKEL 9 Overlijden verzekerde.....	8
ARTIKEL 10 Aanvraag Anw-pensioen	8
ARTIKEL 11 Uitkering.....	8
ARTIKEL 12 Verhoging en vermindering van de uitkering	9
ARTIKEL 13 Wijziging condities	9
ARTIKEL 14 Verbod op afkoop, vervreemding, vermindering en prijsgeving	9
ARTIKEL 15 Bijzondere bevoegdheden	9
ARTIKEL 16 Overgangsbepaling voor op 31 december 2016 zieke dan wel (gedeeltelijk) arbeidsongeschikte werknemers	9
ARTIKEL 17 Slotbepaling	10
ARTIKEL 18 Citeertitel	10
ARTIKEL 19 Inwerkingtreding.....	10
Bijlage Premietabel	11



ARTIKEL 1 Vrijwillige individuele Anw-pensioenregeling

Voor de werknemers die in dienst zijn van een werkgever die is aangesloten bij Stichting Pensioenfonds Recreatie en de leeftijd van 67 jaar nog niet hebben bereikt, bestaat de mogelijkheid om conform het bepaalde in dit reglement een individuele Anw-pensioenregeling af te sluiten binnen vijf maanden:

- na 1 januari 2017, de inwerkingtredingsdatum van dit reglement, als de werknemer op die datum in dienst is van een werkgever;
- na aanvang van de deelneming aan de basispensioenregeling;
- na de datum waarop de werknemer een partner krijgt als bedoeld in artikel 1, lid 17 van het pensioenreglement;
- na de datum waarop een kind van de werknemer wordt geboren;
- na de inwerkingtreding van dit Anw-pensioenreglement.

ARTIKEL 2 Inleidende bepalingen

In dit reglement wordt verstaan onder:

a. Anw-pensioen:

dekking op risico-basis van een tijdelijke periodieke uitkering, welke na overlijden van de verzekerde wordt uitgekeerd aan de partner.

De uitkering is een partnerpensioen in de zin van artikel 1 van de Pensioenwet.

b. werknemer:

degene die in dienst is van een werkgever die op grond van de verplichtstelling van het fonds, dan wel op grond van een overeenkomst tot vrijwillige aansluiting, is aangesloten bij het fonds.

c. deelnemer:

de werknemer die deelneemt aan de basispensioenregeling van het fonds.

d. verzekerde:

de deelnemer die heeft gekozen voor de dekking van het Anw-pensioen.

e. partner:

de persoon met wie de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde is gehuwd;

óf

indien de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde ongehuwd is, de ongehuwde persoon die als zijn partner is geregistreerd in de registers van de burgerlijke stand;

óf

indien de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde ongehuwd is, de ongehuwde persoon, niet zijnde een bloed- of aanverwant in de rechte lijn, met wie hij een gezamenlijke huishouding voert.

De overige bepalingen over het begrip 'partner' als omschreven in het pensioenreglement zijn van toepassing in dit reglement.

f. pensioenrecht:

het Anw-pensioen dat wordt uitgekeerd.

g. fonds:

Stichting Pensioenfonds Recreatie.

h. pensioenreglement:

het pensioenreglement voor de basispensioenregeling van het fonds.

i. basispensioenregeling:

de pensioenregeling waaraan de werknemer op grond van de verplichtstelling van het



fonds, dan wel op grond van een overeenkomst tot vrijwillige aansluiting van zijn werkgever, deelneemt.

- j. betrokkene:
de geïdentificeerde of identificeerbare natuurlijke personen zoals opgenomen in het privacyreglement van het fonds.
- k. persoonsgegevens:
alle informatie over de betrokkene en alle informatie die de betrokkene direct of indirect kan identificeren.
- l. privacyregelgeving:
de wet- en regelgeving bij of krachtens de Algemene Verordening Gegevensbescherming EU 2016/679 (AVG).
- m. verwerken:
een bewerking of een geheel van bewerkingen met betrekking tot persoonsgegevens. Of een geheel van persoonsgegevens, al dan niet uitgevoerd via geautomatiseerde procedés, zoals het verzamelen, vastleggen, ordenen, structureren, opslaan, bijwerken of wijzigen, opvragen, raadplegen, gebruiken, verstrekken door middel van doorzending, verspreiden of op andere wijze ter beschikking stellen, aligneren of combineren, afschermen, wissen of vernietigen van gegevens.

ARTIKEL 3 Aanvang en einde van de dekking

1. De dekking van het risico uit hoofde van (de verhoging van) deze verzekering vangt aan zodra het fonds het verzoek tot het sluiten van de dekking dan wel tot verhoging van het verzekerde bedrag heeft ontvangen en mits aan alle voorwaarden voor aanmelding wordt voldaan, waaronder het verstrekken van de inlichtingen als bedoeld in artikel 4 lid 2.
2. De werknemer die van de mogelijkheid tot het sluiten van een individuele dekking van Anw-pensioen gebruik wil maken, dient zich via de aangesloten werkgever bij het fonds aan te melden en dient het aanvraagformulier bij het fonds in te leveren.
3. Opzegging van de dekking door de verzekerde dient te geschieden per de eerste van een maand en dient vóór de eerste van de daaraan voorafgaande maand schriftelijk aan het fonds te zijn medegedeeld.
4. De dekking eindigt zodra het dienstverband tussen de verzekerde en de aangesloten werkgever eindigt.
De vorige volzin is niet van toepassing:
 - in geval van premievrijstelling voor de dekking van het Anw-pensioen;
 - in geval van vrijwillige voortzetting als bedoeld in artikel 17 van het pensioenreglement, tenzij de verzekerde aangeeft geen vrijwillige voortzetting van het Anw-pensioen te wensen;
 - indien er wel recht bestaat op premievrijstelling voor de basispensioenregeling en niet voor het Anw-pensioen, maar de verzekerde wel vrijwillige voortzetting van het Anw-pensioen wenst.
5. De dekking eindigt tevens:
 - a. als gevolg van overlijden van de partner. Het overlijden van de partner moet schriftelijk worden gemeld bij het fonds;
 - b. bij scheiding als bedoeld in artikel 24 van het pensioenreglement. Het einde van de gezamenlijke huishouding moet schriftelijk bij het fonds worden gemeld;
 - c. bij het einde van vrijwillige voortzetting als bedoeld in artikel 17 van het pensioenreglement;



- d. zodra de verzekerde geen deelnemer meer is;
 - e. door schriftelijke opzegging door de verzekerde.
6. Het fonds is bevoegd de dekking te beëindigen, indien de premie gedurende ten minste drie maanden niet is betaald.
 7. De dekking eindigt uiterlijk op de eerste dag van de maand die voorafgaat aan de maand waarin de partner van de verzekerde recht krijgt op AOW. Indien deze datum is gelegen na de pensioeningangsdatum van de verzekerde is na de pensioeningangsdatum geen premie verschuldigd.
 8. De dekking eindigt niet, indien de werknemer tijdens de deelneming aan de verplichte pensioenregeling van het fonds onbetaald verlof opneemt gedurende maximaal 18 maanden. De werkgever blijft in deze periode de premie verschuldigd.
 9. De dekking eindigt niet, indien en zo lang de werknemer na beëindiging van de deelneming recht heeft op een uitkering op grond van de Werkloosheidswet. De hiervoor benodigde premie komt ten laste van het fonds.
 10. Er is geen dekking, respectievelijk geen dekking voor zover er sprake is van een verhoging van de dekking, indien de verzekerde overlijdt binnen één jaar na aanvang van de dekking respectievelijk na aanvang van de verhoging van het verzekerde Anw-pensioen, indien de gezondheidstoestand van de verzekerde bij aanvang van de dekking of bij de verhoging dusdanig was dat het overlijden van de deelnemer redelijkerwijs kon worden verwacht. De vorige volzin is niet van toepassing, indien de medische adviseur van de herverzekeraar van het fonds van oordeel is dat er geen gegronde redenen zijn om de genoemde uitsluiting te handhaven.
 11. Indien sprake is van een collectieve aansluiting van een werkgever van een groep verzekerden, wordt de periode genoemd in lid 10 verminderd met de duur van de periode waarin de verzekerde direct voor aanvang van de verzekering verzekerd was voor ten minste vergelijkbare Anw-pensioenaanspraken, mits op die eerdere verzekering geen beperkende acceptatievoorwaarden van toepassing waren.

ARTIKEL 4 Inlichtingen

1. Aan dit Anw-pensioen liggen mede ten grondslag de door of namens de aangesloten werkgever en de verzekerde verstrekte schriftelijke inlichtingen.
2. De aangesloten werkgever en de verzekerde zijn verplicht op verzoek van het fonds binnen één maand inlichtingen te verstrekken, alsmede de bescheiden te overleggen, waarvan de verstrekking respectievelijk overlegging, door het fonds nodig geoordeeld wordt voor een goede uitvoering van de verzekering.
3. Indien blijkt dat als gevolg van onjuiste gegevens aan het fonds, bij het sluiten van de dekking van een onjuiste leeftijd van de verzekerde of partner is uitgegaan, waardoor een te lage premie werd overeengekomen, wordt de uitkering uit hoofde van deze dekking herberekend op basis van de juiste gegevens. Daarbij wordt rekening gehouden met de betaalde en nog te betalen premies. Is als gevolg van een onjuiste opgave te veel premie betaald, dan wordt het te veel betaalde, na aftrek van administratiekosten aan de verzekerde terugbetaald, tenzij het fonds in overleg met de verzekerde besluit op overeenkomstige wijze te handelen als bepaald in de vorige volzin.
4. Onjuiste of onvolledige gegevens welke naar het oordeel van het fonds van dien aard zijn dat het fonds de dekking ten aanzien van de betrokken verzekerde niet op deze voorwaarden zou hebben aanvaard, kunnen de dekking voor de betrokken verzekerde van de aanvang af ongeldig maken.
5. Alle verstrekte (persoons)gegevens, waaronder de gegevens zoals bedoeld in dit artikel



worden door het fonds verwerkt overeenkomstig de geldende privacyregelgeving. Nadere informatie over gegevensverwerking is opgenomen in het privacyreglement van het fonds.

ARTIKEL 5 Wijziging partner

Wanneer de verzekerde een nieuwe partner heeft, is de aangesloten werkgever en/of de verzekerde verplicht dit onverwijld schriftelijk aan het fonds mede te delen. Hierbij dient ook de nieuwe partner te voldoen aan de omschrijving als bedoeld in artikel 2, lid 1, onder e, van dit reglement.

Een wijziging van de partner treedt eerst in werking nadat het fonds bericht van deze wijziging heeft ontvangen.

ARTIKEL 6 Verzekerd Anw-pensioen

1. Het verzekerde jaarlijks Anw-pensioen bedraagt maximaal de wettelijke ANW- uitkering, € 15.166 (2018). De verzekerde kiest voor een verzekerd bedrag van 25%, 50%, 75% of 100% van dit maximum te verzekeren.
Per verzekerde kan nooit een hoger Anw-pensioen verzekerd zijn dan 100% van genoemd maximum.
2. De verzekerde kan het verzekerde bedrag eenmaal per twaalf maanden verlagen.
3. De verzekerde kan het verzekerde bedrag binnen de beperkingen van lid 1 verhogen tot uiterlijk drie maanden na de datum waarop een kind van de werknemer wordt geboren.
4. Het verzekerde bedrag wordt jaarlijks op 1 januari verhoogd met het percentage waarmee de wettelijke Anw-uitkering op die datum is verhoogd ten opzichte van 1 januari van het voorafgaande jaar.

ARTIKEL 7 Premie

1. De premie wordt jaarlijks berekend met inachtneming van de leeftijd van de verzekerde en van het verzekerde bedrag. Zie voor de premie de bijlage premietabel.
2. De premie is door de aangesloten werkgever verschuldigd en wordt door de werkgever op maandbasis aan het fonds betaald. De premie is verschuldigd tot de datum waarop de dekking overeenkomstig het bepaalde in artikel 3 is geëindigd.
3. De premie komt volledig ten laste van de verzekerde, tenzij de verzekerde en diens werkgever hierover afwijkende afspraken hebben gemaakt.

ARTIKEL 8 Premievrijstelling

1. Indien de verzekerde na het bereiken van de maximum-uitkeringsperiode van 104 weken zoals bedoeld in artikel 7:629, eerste lid van het Burgerlijk Wetboek, respectievelijk in artikel 29, vijfde lid van de Ziektewet, (meer) arbeidsongeschikt is in de zin van de WAO of WIA, wordt hem afhankelijk van de (toename in de) mate van zijn arbeidsongeschiktheid, gehele of gedeeltelijke premievrijstelling verleend, vanaf het einde van die termijn.
Het bepaalde in de vorige volzin is na het bereiken van de door het UWV vastgestelde kortere wachttijd van overeenkomstige toepassing op de verzekerde die volledig en duurzaam arbeidsongeschikt is (op basis van artikel 23, zesde lid van de WIA). De kortere uitkeringsperiode bedraagt ten minste 13 weken en ten hoogste 78 weken.
Het bepaalde in de eerste volzin is ook van toepassing, indien het deelnemerschap van de verzekerde binnen de periode van 104 weken eindigt. In dat geval wordt



premiëvrijstelling verleend tot maximaal het percentage dat behoort bij de mate van arbeidsongeschiktheid bij aanvang van de arbeidsongeschiktheid.

2. a. Het percentage van premievrijstelling is afhankelijk van de mate waarin de verzekerde op grond van de WAO arbeidsongeschikt is verklaard. De volgende indeling wordt aangehouden.

<u>Mate van arbeidsongeschiktheid</u>	<u>Percentage van premievrijstelling</u>
80 – 100 %	100%
65 – 80 %	72,5%
55 – 65 %	60%
45 – 55 %	50%
35 – 45 %	40 %
25 – 35 %	30%
15 – 25 %	20 %

- b. Het percentage van premievrijstelling is afhankelijk van de mate waarin de verzekerde op grond van de WIA arbeidsongeschikt is verklaard. De volgende indeling wordt aangehouden.

<u>Mate van arbeidsongeschiktheid</u>	<u>Percentage van premievrijstelling</u>
80 – 100 %	100%
65 – 80 %	72,5%
55 – 65 %	60%
45 – 55 %	50%
35 – 45 %	40 %

3. Indien in de krachtens de WAO of WIA vastgestelde mate van arbeidsongeschiktheid van de verzekerde een verandering optreedt die van zodanige aard is dat één van de andere klassen van bovenstaande tabellen van toepassing is, vindt aanpassing van de premievrijstelling plaats vanaf de datum waarop de wijziging in de mate van arbeidsongeschiktheid van kracht is geworden.
4. Indien de verzekerde reeds voor en bij de aanvang van de dekking arbeidsongeschikt is, wordt hem slechts premievrijstelling verleend, voor zover er sprake is van een verhoging van de mate van arbeidsongeschiktheid die zich heeft voorgedaan na aanvang van de dekking.

Indien de verzekerde direct voor aanvang van de dekking ziek is en als gevolg van die ziekte arbeidsongeschikt wordt in de zin van de WIA, wordt hem slechts premievrijstelling verleend, voor zover de mate van arbeidsongeschiktheid is verhoogd ten opzichte van de mate van arbeidsongeschiktheid zoals die na aanvang van de dekking voor het eerst is vastgesteld.

5. De premievrijstelling eindigt:
- bij het overlijden van de verzekerde;
 - op de eerste dag van de maand waarin de verzekerde de pensioeningangsdatum bereikt;



- c. op de eerste dag van de maand waarin de partner de pensioengerechtigde leeftijd ingevolgt de AOW bereikt of indien eerder, bij diens overlijden;
 - d. zodra de verzekerde niet langer arbeidsongeschikt is in de zin van de WAO of WIA;
 - e. indien de verzekerde niet de inlichtingen verstrekt die het fonds voor de toepassing van dit artikel nodig acht.
6. Bij gehele premievrijstelling blijft het verzekerde bedrag van het jaarlijkse Anw-pensioen ongewijzigd.
Bij gedeeltelijke premievrijstelling blijft een jaarlijks Anw-pensioen verzekerd naar evenredigheid van het premievrijstellingspercentage en blijft voor het niet vrijgestelde deel premie verschuldigd, tenzij de deelneming wordt beëindigd.
Het vrijgestelde (deel van het) verzekerde bedrag blijft in beginsel gelijk en stijgt alleen nog indien het fonds toeslagen verleent ingevolge artikel 26 van het pensioenreglement.
7. Het fonds zal geen premievrijstelling verlenen indien de arbeidsongeschiktheid, direct of indirect, is veroorzaakt, bevordert of verergerd door:
- a. het deelnemen aan enige niet-Nederlandse gewapende dienst;
 - b. opzet of grove schuld van de verzekerde; onder opzet van de verzekerde wordt mede verstaan poging tot zelfdoding.
8. Het bepaalde in artikel 16 van het pensioenreglement is van overeenkomstige toepassing, tenzij daarvan in de vorige leden is afgeweken.

ARTIKEL 9 Overlijden verzekerde

Van het overlijden van de verzekerde wordt het fonds zo spoedig mogelijk schriftelijk in kennis gesteld. Het fonds heeft te allen tijde het recht overlegging van bewijsstukken te verlangen.

ARTIKEL 10 Aanvraag Anw-pensioen

1. Het fonds kent het Anw-pensioen toe op schriftelijke aanvraag door of vanwege rechthebbende, onder bijvoeging van de door het fonds voor de toekenning van het Anw-pensioen nodig geoordeelde stukken.
2. De aanvraag dient te worden gericht aan de administrateur van het fonds.
3. Het fonds is bevoegd een Anw-pensioen eigener beweging toe te kennen, indien de aanvraag om Anw-pensioen achterwege is gebleven.

ARTIKEL 11 Uitkering

1. De uitkering gaat in op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de verzekerde is overleden, mits de partner alsdan in leven is.
2. De uitkering vindt plaats in maandelijkse termijnen bij achterafbetaling, voor het eerst aan het einde van de kalendermaand waarin het Anw-pensioen is ingegaan, onder aftrek van wettelijk inhoudingen zoals belastingen en premies.
3. De uitkering eindigt op de laatste dag van de maand voorafgaande aan de maand waarin de partner de pensioengerechtigde leeftijd ingevolgt de AOW bereikt, dan wel op de laatste dag van de maand waarin de partner overlijdt.



ARTIKEL 12 Verhoging en vermindering van de uitkering

1. Op de pensioenrechten wordt jaarlijks toeslag verleend overeenkomstig artikel 26 van het pensioenreglement.
2. Het fonds kan de pensioenrechten verminderen op de wijze zoals bepaald in artikel 50 van het pensioenreglement.

ARTIKEL 13 Wijziging condities

Het fonds is bevoegd de tarieven en overige condities voor alle verzekerden gelijktijdig aan te passen. Indien de verzekerde niet akkoord gaat met de aanpassing heeft de verzekerde het recht de overeenkomst binnen drie maanden na kennisgeving van de wijziging op te zeggen.

ARTIKEL 14 Verbod op afkoop, vervreemding, vermindering en prijsgeving

1. De pensioenrechten of pensioenaanspraken ingevolge deze pensioenregeling kunnen niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven, dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden, anders dan in de gevallen voorzien bij of krachtens de Pensioenwet.
2. Verpanding is toegestaan voor het verlenen van zekerheid voor het verkrijgen van uitstel van betaling als bedoeld in artikel 25, lid 5 van de Invorderingswet 1990.
3. Vervreemding is toegestaan op grond van artikel 57, lid 5 van de Pensioenwet.
4. Volmacht tot invordering van uitkeringen uit hoofde van een pensioenrecht, onder welke vorm of welke benaming ook verleend, is steeds herroepelijk.
5. Beslag op pensioen is slechts mogelijk indien en voor zover dit wettelijk is toegestaan.
6. In geval van beslaglegging op pensioen is het fonds bevoegd de daarmee gepaard gaande kosten geheel of gedeeltelijk bij de pensioengerechtigde in rekening te brengen, al dan niet door verrekening met dat pensioen.

ARTIKEL 15 Bijzondere bevoegdheden

Het bestuur van het fonds kan in bepaalde gevallen afwijken van het bepaalde in dit reglement, indien op grond van de redelijkheid of billijkheid daartoe aanleiding is.

ARTIKEL 16 Overgangsbepaling voor op 31 december 2016 zieke dan wel (gedeeltelijk) arbeidsongeschikte werknemers

1. De werknemer van wie de eerste ziektedag in de zin van artikel 16 van het pensioenreglement is gelegen voor 1 januari 2017 en op of na 1 januari 2017 ten gevolge van de op de eerste ziektedag bestaande ziekte arbeidsongeschikt wordt in de zin van de WIA, heeft vanaf de aanvang van deze arbeidsongeschiktheid recht op premievrijstelling voor dekking van partnerpensioen zoals deze gold in het pensioenreglement op 31 december 2016.

Indien de in de vorige volzin bedoelde werknemer heeft gekozen voor dekking van het Anw-pensioen, behoudt hij deze dekking, echter zonder recht op premievrijstelling voor het Anw-pensioen.

2. De werknemer die op 31 december 2016 recht had op gedeeltelijke premievrije voortzetting in de zin van artikel 16 van het pensioenreglement, kan deelnemer zijn aan de regeling van het Anw-pensioen. Deze werknemer zal echter geen recht kunnen krijgen op premievrijstelling, tenzij de werknemer op enig moment niet langer arbeidsongeschikt is in de zin van de WIA of de WAO, of de situatie van artikel 8, lid 4, eerste volzin zich



voordoet.

De werknemer die op 31 december 2016 recht had op volledige premievrije voortzetting in de zin van artikel 16 van het pensioenreglement, kan geen deelnemer zijn aan de regeling van het Anw-pensioen.

ARTIKEL 17 Slotbepaling

Het bestuur zullen bij de toepassing van het bepaalde in dit reglement binnen de grenzen van de fiscale wet- en regelgeving blijven.

ARTIKEL 18 Citeertitel

Dit reglement kan worden aangehaald als "Pensioenreglement Anw-pensioen".

ARTIKEL 19 Inwerkingtreding

Dit reglement treedt in werking op 1 januari 2017 en is laatstelijk gewijzigd per 25 mei 2018.

Ondertekening

Het bestuur van het pensioenfonds heeft dit reglement op 24 mei 2018 vastgesteld.

Ondertekening

Stichting Pensioenfonds Recreatie

E.P. de Vries
Voorzitter

L.H.C. Vincken
Bestuurslid



Bijlage Premietabel

Tarief voor ANW-pensioen van € 15.166 (2018)			
Tarief is voor mannen en vrouwen gelijk			
Leeftijd: leeftijd van de werknemer op 1 januari naar beneden afgerond op hele jaren			
LEEFTIJD	TARIEF in €	LEEFTIJD	TARIEF in €
21	98.26	44	286.44
22	98.87	45	314.29
23	96.09	46	337.79
24	95.07	47	361.84
25	95.98	48	385.52
26	96.36	49	411.81
27	98.10	50	432.38
28	101.33	51	451.10
29	102.76	52	470.08
30	107.54	53	487.96
31	112.62	54	511.73
32	116.86	55	523.50
33	122.23	56	542.15
34	127.99	57	549.25
35	135.93	58	548.27
36	144.98	59	555.48
37	156.50	60	555.05
38	168.43	61	530.77
39	182.32	62	512.94
40	199.82	63	463.01
41	220.34	64	419.78
42	238.48	65	391.54
43	261.16	66	314.47

Bovenstaande premies zijn per jaar. Deze premies gelden voor leeftijden in gehele jaren. De premies voor de leeftijden in jaren en maanden worden hiervan afgeleid door een tussenliggende waarde te nemen.