

Waarom zetten we de opgebouwde pensioenen om naar de nieuwe regeling?

De vakbonden en de werkgevers hebben afspraken gemaakt over de nieuwe pensioenregeling van pensioenfonds Recreatie. Deze nieuwe pensioenregeling gaat in op 1 januari 2026. Alle werknemers in de sector die pensioen bij ons opbouwen doen dat vanaf 1 januari 2026 in deze nieuwe pensioenregeling. Daarnaast zetten we ook alle tot 1 januari 2026 opgebouwde pensioenen om naar de nieuwe regeling. Dit geldt ook voor de pensioenen die we uitbetalen.

In de wet staat dat de opgebouwde pensioenen en de pensioenen die we uitbetalen moeten worden omgezet naar de nieuwe pensioenregeling als dat goed is voor de (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden. De vakbonden en de werkgevers in onze sector vinden dat omzetten van de pensioenen naar de nieuwe regeling goed is voor de (gewezen) deelnemers en de pensioengerechtigden. Zij hebben ook afspraken gemaakt hoe het omzetten eerlijk kan gebeuren voor alle groepen deelnemers. Deze afspraken staan in [het transitieplan](#). Het bestuur van ons pensioenfonds is het hiermee eens en heeft dit besproken met het verantwoordingsorgaan.

Alles overwegend vinden de sociale partners en het pensioenfondsbestuur dat het omzetten van de opgebouwde pensioenen en de pensioenen die we uitbetalen naar de nieuwe pensioenregeling leidt tot een stabielere, eerlijker en begrijpelijker pensioen. Lees verder welke overwegingen zijn gemaakt.

Wat zouden de gevolgen zijn van 'niet omzetten'?

Als de pensioenen uit de oude regeling niet omgezet worden naar de nieuwe regeling, dan ontstaan er twee pensioenregelingen. De oude pensioenregeling voor de pensioenen opgebouwd tot 1 januari 2026. En een nieuwe pensioenregeling voor de pensioenen die vanaf 1 januari 2026 worden opgebouwd. Bij elke pensioenregeling hoort een eigen pot met geld. Dit zijn aparte potten die niet met elkaar vermengd mogen worden. Zodra je pensioen ingaat, ontvang je pensioen uit de oude pensioenregeling en eventueel (als hierin ook pensioen is opgebouwd) een pensioen uit de nieuwe pensioenregeling.

Als we de tot 1 januari 2026 opgebouwde pensioenen achter hadden gelaten in de oude pensioenregeling, dan had dat gezorgd voor:

- een lager verwacht pensioen;
- geen geld voor compensatie;
- moeilijker samen opvangen van mee- en tegenvallers;
- minder inzicht in pensioen;
- hogere kosten.

Een lager verwacht pensioen

Het geld dat achterblijft in de oude pensioenregeling moet steeds voorzichtiger worden belegd. De groep mensen voor wie het geld belegd moet worden, wordt kleiner en de mensen worden ouder. Er

komen geen nieuwe deelnemers bij en ook geen nieuwe inleg. Nieuwe deelnemers starten immers in de nieuwe pensioenregeling en ook de huidige deelnemers bouwen verder op in de nieuwe pensioenregeling.

De pensioenen die achterblijven zijn naar verwachting lager dan wanneer we de pensioenen omzetten. Het pensioenfonds kan namelijk steeds minder risico nemen met het geld in de oude pensioenregeling en dat levert een lager rendement op. De kans dat we de pensioenen in de oude regeling kunnen verhogen wordt zo steeds kleiner. Dit zijn vooral de pensioenen van mensen die al een tijd pensioen opbouwen of zelfs al met pensioen zijn.

‘Niet omzetten’ is ook nadelig voor de pensioenen in de nieuwe pensioenregeling.

Want bij de start is er veel minder geld dat belegd kan worden. En er is geen buffer om tegenvallers bij het beleggen op te vangen, waardoor we met minder risico moeten beleggen. Dat is vooral nadelig voor jongeren. Gemiddeld zijn er meer goede dan slechte jaren op de beurs. Jongeren kunnen normaal gesproken risicovoller beleggen, omdat zij nog veel jaren opbouw voor de boeg hebben. Als er voorzichtig wordt belegd omdat er bijna geen vermogen is, hebben zij veel minder profijt van goede beursjaren. Zij hebben dus minder uitzicht op een goed pensioen.

Er is geen geld voor compensatie

Als de tot 1 januari 2026 opgebouwde pensioenen achterblijven in de oude pensioenregeling, blijft ook de pot met geld die hierbij hoort achter. Dit betekent dat ook de buffers die hierbij horen achterblijven. Daardoor is er geen geld voor compensatie. [Deze compensatie](#) is bedoeld voor mensen die nadeel hebben van het feit dat alle nieuwe pensioenen vanaf 1 januari 2026 worden opgebouwd in de nieuwe pensioenregeling. Meer informatie over compensatie lees je [hier](#).

Het is wettelijk verplicht dat de overstap zorgvuldig en eerlijk gaat. Dat wordt veel moeilijker als er geen geld is om mensen met een nadeel te compenseren.

Het is moeilijker om mee- en tegenvallers samen op te vangen

Ook in de nieuwe pensioenregeling vangen we mee- en tegenvallers samen op. Als we de opgebouwde pensioenen niet omzetten, wordt dat lastig. Jongeren bouwen het grootste deel van hun pensioen op in de nieuwe pensioenregeling. Ouderen hebben het grootste deel opgebouwd in de oude pensioenregeling. Vooral hun geld blijft achter als je de pensioenen niet omzet. Daardoor is het moeilijk om samen mee- en tegenvallers op te vangen. Er ontstaan twee groepen.

Je ziet dat ook bij de reserve. We mogen een reserve die bij de oude pensioenregeling hoort niet gebruiken voor de nieuwe pensioenregeling. Dat maakt degenen die een pensioen ontvangen via de nieuwe pensioenregeling kwetsbaar. De nieuwe pensioenregeling heeft immers de eerste jaren geen of een heel kleine reserve. Die nieuwe reserve moet geleidelijk opgebouwd worden. Je zou zo’n nieuwe reserve kunnen vullen via de inleg. Of met een deel van de opbrengst van de beleggingen. Maar dat betekent weer een lager verwacht pensioen voor iedereen in de nieuwe pensioenregeling.

Minder inzicht in pensioen

Het is belangrijk dat je snel en makkelijk kunt zien hoe je ervoor staat. Heb je twee pensioenregelingen

bij één pensioenfonds? Dan is dat inzicht moeilijker. Je krijgt twee pensioenoverzichten. En het is ingewikkelder om een pensioenplan te maken als je pensioen in twee heel verschillende pensioenregelingen zit.

Hogere kosten

De keuze voor 'niet omzetten' houdt in dat we twee pensioenregelingen moeten uitvoeren. Twee administraties. Twee potten met geld (vermogens) beheren. En veel verschillende soorten brieven en overzichten. Technisch gezien kan het. Maar het is duur.