

Hoofdstuk Voorwaarden vrijwillige aansluiting tot en met functieniveau 9

SPR is bereid tegemoet te komen aan een verzoek van een werkgever tot vrijwillige aansluiting in de zin van artikel 5 lid 2 van de statuten voor het personeel dat is ingedeeld tot en met functieniveau 9 van de CAO Recreatie, indien voldaan wordt aan de volgende voorwaarden:

1. Er moet verwantschap zijn met de bedrijfstak (wanneer sprake is van deze verwantschap wordt bepaald en vastgesteld door het bestuur). Mocht dit niet of onvoldoende kunnen worden aangetoond, of mocht het bestuur twijfelen of er sprake is van verwantschap, dan treedt het bestuur in overleg met het Georganiseerd Overleg Recreatie.
2. De werkgever is verplicht tot de aansluiting bij de sociale fondsen van de bedrijfstak en tot deelneming in die fondsen uiterlijk vanaf het moment van aansluiting bij SPR.
3. De werkgever is ook verplicht tot deelname aan de overige bedrijfstak-regelingen, met uitzondering van de overgangsregeling VUT BZ.
4. De werkgever verklaart dat de werknemers voor wie vrijwillige aansluiting wordt gevraagd, niet verplicht zijn tot deelname aan een andere pensioenregeling.
5. Vrijwillige aansluiting kan alleen worden aangevraagd voor het totale huidige en toekomstige personeel met een functie tot en met functieniveau van de CAO Recreatie, dat wil zeggen naast het vaste personeel ook voor seizoenwerknemers en werknemers in losse dienst (met uitzondering van werknemers die ingevolge de CAO Recreatie zijn uitgezonderd), tenzij sprake is van verplichte deelname aan een andere pensioenregeling.
6. De werkgever verklaart dat zijn werknemers hebben ingestemd met vrijwillige aansluiting bij SPR.
7. De werkgever kan tevens vrijwillige aansluiting aanvragen voor het personeel met een functie boven functieniveau 9 van de CAO Recreatie. De hiervoor geldende voorwaarden zijn opgenomen in paragraaf 4.
8. De werkgever volgt voor het gehele personeel minimaal dezelfde loonontwikkeling als die in de bedrijfstak Recreatie wordt gevolgd.
9. De werkgever neemt de kosten die met het verzoek tot vrijwillige aansluiting gemoeid zijn, voor zijn rekening.
10. De werkgever neemt verzekeringstechnisch nadeel voor SPR voor zijn rekening tenzij de vrijwillige aansluiting volgt op een verplichte aansluiting.
11. De werkgever neemt de kosten die met de behandeling van het verzoek tot vrijwillige aansluiting gepaard gaan voor zijn rekening. Daarbij gelden de volgende bedragen:
 - kosten berekening verzekeringstechnisch nadeel door de uitvoeringsorganisatie van SPR ad € 650,- (niveau 2015);
 - kosten administratieve afhandeling verzoek door de uitvoeringsorganisatie van SPR ad € 950,- (niveau 2015).
12. De werkgever neemt eventueel door een ander pensioenfonds bij de werkgever in rekening gebracht verzekeringstechnisch nadeel voor zijn rekening.
13. De werkgever verstrekt aan De Nederlandsche Bank en aan het bestuur van SPR, alle inlichtingen die De Nederlandsche Bank of SPR ter verzekering van een goede uitvoering van de Wet verplichte deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds 2000 verlangt.

14. Ingeval door de ingangsdatum van de vrijwillige aansluiting pensioenpremies met terugwerkende kracht betaald moeten worden, is de werkgever wettelijke rente verschuldigd aan SPR.
15. De overeenkomst tot vrijwillige aansluiting (uitvoeringsovereenkomst) wordt in beginsel voor 5 jaar vastgelegd. Zonder opzegging wordt de overeenkomst telkens automatisch met 5 jaar verlengd. In de overeenkomst staat een eenzijdige opzeggingsmogelijkheid. Als de werkgever de pensioenpremies niet (op tijd) betaalt, mag SPR gebruik maken van die mogelijkheid. Eveneens mag SPR gebruik maken van die mogelijkheid indien niet (langer) voldaan wordt aan de hierboven genoemde voorwaarden voor vrijwillige aansluiting.

Hoofdstuk

Voorwaarden vrijwillige aansluiting boven functieniveau 9

SPR is bereid tegemoet te komen aan een verzoek van een werkgever tot vrijwillige aansluiting in de zin van artikel 5 lid 2 van de statuten voor het personeel dat boven functieniveau 9 van de CAO Recreatie valt, indien voldaan wordt aan de volgende voorwaarden:

1. De werkgever valt onder de verplichtstelling van SPR of heeft tevens een verzoek tot vrijwillige aansluiting ingediend voor het totale huidige en toekomstige personeel met een functie tot en met functieniveau 9 van de CAO Recreatie zoals hierboven opgenomen in paragraaf 3.
2. Er moet verwantschap zijn met de bedrijfstak (wanneer sprake is van deze verwantschap wordt bepaald en vastgesteld door het bestuur). Mocht dit niet of onvoldoende kunnen worden aangetoond, of mocht het bestuur twijfelen of er sprake is van verwantschap, dan treedt het bestuur in overleg met het Georganiseerd Overleg Recreatie.
3. De werkgever is verplicht tot de aansluiting bij de sociale fondsen van de bedrijfstak en tot deelneming in die fondsen uiterlijk vanaf het moment van aansluiting bij SPR.
4. De werkgever is ook verplicht tot deelname aan de overige bedrijfstak-regelingen, met uitzondering van de overgangsregeling VUT BZ.
5. De werkgever verklaart dat de werknemers voor wie vrijwillige aansluiting wordt gevraagd, niet verplicht zijn tot deelname aan een andere pensioenregeling.
6. Vrijwillige aansluiting kan alleen worden aangevraagd voor het totale huidige en toekomstige personeel met een functie boven functieniveau 9 van de CAO Recreatie, dat wil zeggen naast het vaste personeel ook voor seizoenwerknemers en werknemers in losse dienst (met uitzondering van werknemers die ingevolge de CAO Recreatie zijn uitgezonderd), tenzij sprake is van verplichte deelname aan een andere pensioenregeling.
7. De werkgever verklaart dat zijn werknemers hebben ingestemd met vrijwillige aansluiting bij SPR.
8. De werkgever volgt voor het gehele personeel minimaal dezelfde loonontwikkeling als die in de bedrijfstak recreatie wordt gevolgd.
9. De werkgever neemt de kosten die met het verzoek tot vrijwillige aansluiting gemoeid zijn, voor zijn rekening.

10. De werkgever neemt verzekeringstechnisch nadeel voor SPR voor zijn rekening tenzij de vrijwillige aansluiting volgt op een verplichte aansluiting
11. De werkgever neemt de kosten die met de behandeling van het verzoek tot vrijwillige aansluiting gepaard gaan voor zijn rekening. Daarbij gelden de volgende bedragen:
 - kosten berekening verzekeringstechnisch nadeel door de uitvoeringsorganisatie van SPR ad € 650,- (niveau 2015);
 - kosten administratieve afhandeling verzoek door de uitvoeringsorganisatie van SPR ad € 950,- (niveau 2015).
12. De werkgever neemt eventueel door een ander pensioenfonds bij de werkgever in rekening gebracht verzekeringstechnisch nadeel voor zijn rekening.
13. De werkgever verstrekt aan De Nederlandsche Bank en aan het bestuur van SPR, alle inlichtingen die De Nederlandsche Bank of SPR ter verzekering van een goede uitvoering van de Wet verplichte deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds 2000 verlangt.
14. Ingeval door de ingangsdatum van de vrijwillige aansluiting pensioenpremies met terugwerkende kracht betaald moeten worden, is de werkgever wettelijke rente verschuldigd aan SPR.
15. De overeenkomst tot vrijwillige aansluiting (uitvoeringsovereenkomst) wordt in beginsel voor 5 jaar vastgelegd. Zonder opzegging wordt de overeenkomst telkens automatisch met 5 jaar verlengd. In de overeenkomst staat een eenzijdige opzeggingsmogelijkheid. Als de werkgever de pensioenpremies niet (op tijd) betaalt, mag SPR gebruik maken van die mogelijkheid. Eveneens mag SPR gebruik maken van die mogelijkheid indien niet (langer) voldaan wordt aan de hierboven genoemde voorwaarden voor vrijwillige aansluiting.