

## Herziening Voorwaarden vrijwillige aansluiting

Juni 2018

### Hoofdstuk Voorwaarden vrijwillige aansluiting tot en met functieniveau 9

Pensioenfonds Recreatie kan op twee manieren een werkgever die niet onder de verplichtstelling van het fonds valt, vrijwillig aansluiten in de zin van artikel 5 lid 2 van de statuten.

#### *Binnenstatutaire aansluiting*

Als een niet verplicht aangesloten werkgever *binnen* de statutaire werkingssfeer actief is, kan het bestuur besluiten een werkgever aan te sluiten, zonder dat deze hoeft te voldoen aan een van de hieronder genoemde voorwaarden A, B, C of D. Dit betreft alleen werkgevers die actief zijn in de dagrecreatie.

#### *Buitenstatutaire aansluiting*

Als een niet verplicht aangesloten werkgever *buiten* de statutaire werkingssfeer actief is, kan het bestuur besluiten de werkgever onder een van de volgende voorwaarden aan te sluiten:

- A. De loonontwikkeling bij de werkgever is minimaal gelijk aan die van de CAO Recreatie én de werkgever draagt premie af aan Sociaal Fonds Recreatie; of
- B. De werkgever volgt de CAO Dagrecreatie voor zijn werknemers; of
- C. Er is sprake van een groepsverhouding tussen de aan te sluiten werkgever en een andere werkgever die wel binnen de werkingssfeer van het fonds valt; of
- D. De aansluiting vindt plaats direct nadat de werkgever wel verplicht was aangesloten bij het pensioenfonds.

Er moet verwantschap zijn met de bedrijfstak (wanneer sprake is van deze verwantschap wordt bepaald en vastgesteld door het bestuur). Mocht dit niet of onvoldoende kunnen worden aangetoond, of mocht het bestuur twijfelen of er sprake is van verwantschap, dan treedt het bestuur in overleg met het Georganiseerd Overleg Recreatie.

#### *Voorwaarden voor alle vrijwillige aansluitingen*

Voor alle vrijwillig aan te sluiten werkgevers gelden de volgende voorwaarden:

1. De werkgever verklaart dat de werknemers voor wie vrijwillige aansluiting wordt gevraagd, niet verplicht zijn tot deelneming aan een andere pensioenregeling.
2. Vrijwillige aansluiting kan alleen worden aangevraagd voor het totale huidige en toekomstige personeel met een functie tot en met functieniveau 9 van de CAO Recreatie, dat wil zeggen naast het vaste personeel ook voor seizoenwerknemers en werknemers in losse dienst (met uitzondering van werknemers die ingevolge de CAO Recreatie zijn uitgezonderd).
3. De werkgever verklaart dat hij met zijn werknemers is overeengekomen dat de pensioenregeling van het fonds op hen van toepassing zal zijn.
4. De werkgever neemt verzekeringstechnisch nadeel voor Pensioenfonds Recreatie voor zijn rekening, tenzij de vrijwillige aansluiting volgt op een verplichte aansluiting.
5. De werkgever neemt eventueel door een ander pensioenfonds bij de werkgever in rekening gebracht verzekeringstechnisch nadeel voor zijn rekening.
6. De werkgever verstrekt aan De Nederlandsche Bank en aan het bestuur van Pensioenfonds Recreatie alle inlichtingen die De Nederlandsche Bank of Pensioenfonds Recreatie ter verzekering van een goede uitvoering van de Wet verplichte deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds 2000 verlangt.
7. Pensioenfonds Recreatie sluit een werkgever nooit vrijwillig aan met terugwerkende kracht. De ingangsdatum van een overeenkomst tot vrijwillige

aansluiting ligt, op het moment waarop de overeenkomst wordt aangegaan, altijd in de toekomst.

8. De overeenkomst tot vrijwillige aansluiting (uitvoeringsovereenkomst) wordt in beginsel voor 5 jaar vastgelegd. Zonder opzegging wordt de overeenkomst telkens automatisch met 5 jaar verlengd. Als de werkgever de pensioenpremies niet (op tijd) betaalt, mag Pensioenfonds Recreatie gebruik maken van de mogelijkheid tot eenzijdige tussentijdse opzegging. Eveneens mag Pensioenfonds Recreatie gebruik maken van die mogelijkheid, indien niet (langer) voldaan wordt aan de hierboven genoemde voorwaarden voor vrijwillige aansluiting.

### **Hoofdstuk Voorwaarden vrijwillige aansluiting boven functieniveau 9**

Pensioenfonds Recreatie is bereid tegemoet te komen aan een verzoek van een werkgever tot vrijwillige aansluiting in de zin van artikel 5 lid 2 van de statuten voor het personeel dat boven functieniveau 9 van de CAO Recreatie valt, indien voldaan wordt aan de volgende voorwaarden:

1. De werkgever:
  - valt onder de verplichtstelling van Pensioenfonds Recreatie óf
  - is vrijwillig aangesloten bij het fonds voor het totale huidige en toekomstige personeel met een functie tot en met functieniveau 9 van de CAO Recreatie.
2. De werkgever verklaart dat de werknemers voor wie vrijwillige aansluiting wordt gevraagd, niet verplicht zijn tot deelname aan een andere pensioenregeling.
3. Vrijwillige aansluiting kan alleen worden aangevraagd voor het totale huidige en toekomstige personeel met een functie boven functieniveau 9 van de CAO Recreatie, dat wil zeggen naast het vaste personeel ook voor seizoenwerknemers en werknemers in losse dienst (met uitzondering van werknemers die ingevolge de CAO Recreatie zijn uitgezonderd).
4. De werkgever verklaart dat hij met zijn werknemers is overeengekomen dat de pensioenregeling van het fonds op hen van toepassing zal zijn.
5. De werkgever neemt verzekeringstechnisch nadeel voor Pensioenfonds Recreatie voor zijn rekening, tenzij de vrijwillige aansluiting volgt op een verplichte aansluiting.
6. De werkgever neemt eventueel door een ander pensioenfonds bij de werkgever in rekening gebracht verzekeringstechnisch nadeel voor zijn rekening.
7. De werkgever verstrekt aan De Nederlandsche Bank en aan het bestuur van Pensioenfonds Recreatie alle inlichtingen die De Nederlandsche Bank of Pensioenfonds Recreatie ter verzekering van een goede uitvoering van de Wet verplichte deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds 2000 verlangt.
8. Pensioenfonds Recreatie sluit een werkgever nooit vrijwillig aan met terugwerkende kracht. De ingangsdatum van een overeenkomst tot vrijwillige aansluiting ligt, op het moment waarop de overeenkomst wordt aangegaan, altijd in de toekomst.
9. De overeenkomst tot vrijwillige aansluiting (uitvoeringsovereenkomst) wordt in beginsel voor 5 jaar vastgelegd. Zonder opzegging wordt de overeenkomst telkens automatisch met 5 jaar verlengd. Als de werkgever de pensioenpremies niet (op tijd) betaalt, mag Pensioenfonds Recreatie gebruik maken van de mogelijkheid tot eenzijdige tussentijdse opzegging. Eveneens mag Pensioenfonds Recreatie gebruik maken van die mogelijkheid, indien niet (langer) voldaan wordt aan de hierboven genoemde voorwaarden voor vrijwillige aansluiting.