



Pensioen is een belangrijke arbeidsvoorwaarde. Daarom is het goed uw werknemers te vertellen over hun pensioenregeling. Dit kan bijvoorbeeld tijdens het arbeidsvoorwaardengesprek. In deze checklist staan de belangrijkste onderwerpen.

Vertel uw werknemer...



...wat er wel en niet onder de pensioenregeling valt

Alle informatie over de pensioenregeling staat in het Pensioen 1-2-3. U vindt deze onder 'Ik bouw pensioen op' op de website van Pensioenfonds Recreatie. Pak laag 1 van Pensioen 1-2-3 en bekijk samen de onderdelen 'Wat krijgt u in onze pensioenregeling?' en 'Wat krijgt u in onze pensioenregeling niet?'. Heeft u zelf een aanvullende regeling geregeld voor uw werknemers? Bespreek deze dan ook. Aan het eind van het gesprek kunt u laag 1 van het Pensioen 1-2-3 meegeven aan uw werknemer.



...waar hij kan zien hoeveel pensioen hij krijgt

Dit staat op het Uniform Pensioenoverzicht (UPO). Deze ontvangt uw werknemer ieder jaar. Wat hij in totaal opbouwt, is te vinden op www.mijnpensioenoverzicht.nl.



...wat wordt betaald voor de pensioenregeling

Uw werknemer betaalt premie voor de pensioenregeling. Dit staat op zijn loonstrook. Maar u betaalt ook premie voor het pensioen van uw werknemer. Vertel uw werknemer ook hoeveel premie u betaalt.



...dat eerder opgebouwd pensioen mee kan worden genomen

Heeft uw werknemer ergens anders pensioen opgebouwd? Dan kan dit worden meegenomen. Dit heet waardeoverdracht. Uw werknemer kan waardeoverdracht via onze website aanvragen. Uw werknemer kan inloggen op de website met DigiD. Na het inloggen kan uw werknemer naar 'Mijn formulieren' om waardeoverdracht aan te vragen.



...wat de keuzes zijn in de pensioenregeling

Bekijk samen in laag 1 van Pensioen 1-2-3 welke keuzes uw werknemer heeft.



...over de keuze voor Anw-pensioen.

Uw medewerker kan pensioen voor zijn partner regelen door te kiezen voor Anw-pensioen. De premie hiervoor betaalt hij zelf. Op onze website kan hij berekenen hoe hoog de premie ongeveer wordt en bekijken of het Anw-pensioen past bij zijn persoonlijke situatie. Aanmelden moet binnen drie maanden na indiensttreding.



...dat Pensioenfonds Recreatie graag een e-mailadres ontvangt

Pensioenfonds Recreatie gaat digitaal communiceren. Dit bespaart kosten en is beter voor het milieu. We hebben dan wel het e-mailadres van uw werknemer nodig. Uw werknemer kan dit doorgeven op onze website. Hiervoor moet uw werknemer inloggen met DigiD.



...welke informatie over het pensioen beschikbaar is

Voor meer informatie kan uw werknemer op de website van Pensioenfonds Recreatie terecht. Geeft u zelf ook pensioenvoorlichting? Vertel dit dan.



Disclaimer: Het pensioenreglement is altijd leidend. U vindt dit op www.pensioenfondsrecreatie.nl/downloads.