

Vragenformulier premieplicht

Wanneer is een werknemer premieplichtig?

Deelname aan de bedrijfstakregelingen is verplicht voor iedereen die op arbeidsovereenkomst werkzaam is in deze sector. Om te beoordelen of er sprake is van premieplicht vragen wij u dit formulier in te vullen en op te sturen. Na ontvangst toetsen wij het formulier aan het pensioenreglement en zullen wij u verder informeren.

Terugsturen

Stuur dit formulier terug naar:
Stichting Pensioenfonds Recreatie
T.a.v. Werkgeversadministratie
Postbus 5199
9700 GD Groningen

Meer informatie

Heeft u vragen? Neem dan contact met ons op via (050) 52 25 040. Wij zijn maandag tot en met vrijdag bereikbaar van 09.00 uur tot 17.00 uur. Of stuur uw e-mail naar werkgever@pensioenfondsrecreatie.nl.

Gegevens werkgever

Naam werkgever:

Werkgeversnummer:

Vestigingsplaats:

Gegevens werknemer

Naam werknemer:

Burgerservicenummer (BSN):

Ingangsdatum dienstverband:

Wilt u, indien van toepassing, bij de vragen 1 tot en met 5 het juiste antwoord omcirkelen?

1. Is er sprake van een beloning in geld of natura?

Ja > Ga naar vraag 2

Nee > Er is geen sprake van verplichte deelneming. > Ga naar vraag 6.

2. Is er sprake van een gezagsverhouding tussen werkgever en werknemer?

(Zie de toelichting op de laatste bladzijde)

Ja > Ga naar vraag 3

Nee > Er is geen sprake van verplichte deelneming. > Ga naar vraag 6

3. Is er sprake van een stage-overeenkomst?

(Voeg een kopie van de overeenkomst bij dit formulier)

Ja > Ga naar vraag 4

Nee > Ga naar vraag 5

4. Is er sprake van een stage-overeenkomst waarbij een volwaardig loon (boven wettelijk minimumloon wordt verdiend)

Ja > Er is sprake van verplichte deelneming.

Nee > Er is geen sprake van verplichte deelneming. > Ga naar vraag 6.

5. Betreft het een directeur-grotaandeelhouder?

(Zie de toelichting op de laatste bladzijde)

Ja > Er is geen sprake van verplichte deelneming. > Ga naar vraag 6.

Nee > Er is sprake van verplichte deelneming.

6. Per welke datum is er geen sprake van verplichte deelname? (indien afwijkend aan ingangsdatum dienstverband)

Ondertekening werkgever

Ondertekening werknemer

Datum _____ Datum _____

Naam _____ Naam _____

Handtekening _____ Handtekening _____

Toelichting

Gezagsverhouding

Er is sprake van een gezagsverhouding als alle onderstaande criteria gelden:

- de opdrachtgever (de werkgever) houdt toezicht op of geeft leiding aan de uit te voeren werkzaamheden;
- overleg met de opdrachtgever is noodzakelijk als de werknemer zich wil laten vervangen;
- de opdrachtgever kan aanwijzingen geven over werktijden, de plaats waar het werk moet worden uitgevoerd, het materiaalgebruik e.d.

Directeur Grootaandeelhouder

Als Directeur Grootaandeelhouder wordt beschouwd:

- de bestuurder die al dan niet samen met de echtgeno(o)t(e) houder is van aandelen die tenminste de helft van de stemmen in de algemene vergadering van de vennootschap vertegenwoordigen;
- de bestuurder die al dan niet samen met de echtgeno(o)t(e) houder is van een zodanig (groot) aantal aandelen waardoor hij/ zij in de algemene vergadering van de vennootschap niet kan worden ontslagen of worden geschorst;
- bestuurders die in de algemene vergadering van de vennootschap allen een gelijk of een nagenoeg gelijk aantal stemmen kunnen uitbrengen;
- de bestuurder van de vennootschap waarvan tenminste twee/ derde van de aandelen wordt gehouden door zijn/haar bloed- of aanverwanten tot en met de derde graad.